

山东钢铁股份有限公司莱芜分公司

山钢股份莱人字〔2020〕347 号

山东钢铁股份有限公司莱芜分公司 关于公布 2021 年高校毕业生招聘计划的通知

各厂、事业部、直属机构，托管单位，各部室：

为适应公司发展需要，经研究并报请股份公司同意，现将公司 2021 年高校毕业生招聘计划及有关政策通知如下：

一、招聘指导思想

明确需求，突出重点，提升质量，合理安置。

二、招聘计划

从 985、211、“双一流”重点高校或冶金、电力、铁路运输等专业特色高校招聘符合条件的毕业生 110 人（招聘计划见附

件), 其中:

(一)符合招聘要求的博士研究生,以及符合办理派遣手续的硕士研究生、本科毕业生 70 人;

(二)适应高空高温繁重体力等一线生产操作倒班作业劳动的 2021 年全日制高等(职业)院校应届专科毕业生 40 人。

三、优惠政策

为引进和留住高素质、高层次人才,根据公司实际,对 2021 年普通高等院校博士研究生和部分硕士研究生、本科生实行引进优惠政策:

(一)博士研究生

给予安家费 30 万元/人(税后),服务每满一年且考核合格兑现 10 万元;首签劳动合同期限不低于 5 年(含 5 年)。

(二)硕士研究生、本科生

给予部分重点院校、紧缺专业高校毕业生一次性奖励。公司紧缺专业包括:电力系统及其自动化(高压)、电气工程及其自动化(强电)、液压、热能与动力工程(低温)、安全工程、环境工程、土木工程、铁道交通运输、铁道机车车辆。具体奖励标准如下:

1. 985、211、“双一流”重点高校毕业生奖励 2 万元;
2. 所学专业属公司紧缺专业,且该专业为国家级重点学科、特色专业的高校(不含独立院校)毕业生奖励 1 万元;
3. 省级及以上优秀毕业生奖励 1 万元。

（三）有关要求

1. 享受优惠政策的毕业生，须签订劳动合同附件，严格履行劳动合同及附件规定的有关内容，违约者按未服务年限比例退还奖励。

2. 博士研究生的安家费由公司支付，硕士研究生、本科生一次性奖励在试用期满考核合格后由各单位从工资总额中支付。

附件：山东钢铁股份有限公司莱芜分公司 2021 年高校毕业生
招聘计划表

山东钢铁股份有限公司莱芜分公司

2020 年 12 月 9 日

附件

山东钢铁股份有限公司莱芜分公司 2021 年高校毕业生招聘计划表

序号	专业名称	学历					要求
		小计	博士	硕士	本科	专科 (高职)	
1	冶金工程	8	1	3	4		985、211、 “双一流” 重点高校、 冶金高校 或有专业 特色背景 的高校
2	材料/轧钢	12	1	6	5		
3	煤化工类	3		1	2		
4	机械类	5		1	4		
5	焊接技术与工程	1		1			
6	能源与动力工程	6		1	5		
7	环境工程	1		1			
8	安全工程	1		1			
9	信息管理与信息系统	1		1			
10	计算机科学与技术	1			1		
11	电气电力类	14			14		
12	液压	5			5		
13	会计学	3			3		
14	工程造价	2			2		
15	土木工程	1			1		
16	给排水科学与工程	2			2		
17	铁道运输类	2			2		
18	检化验类	1			1		
19	测控技术与仪器	1			1		
20	冶金类、轧钢类、电气电力类、机械类、机电类、自动化类、计算机类、铁道运输类、煤化工类、检化验类	40				40	冶金高校 或有专业 特色背景 的高校
	总计	110	2	16	52	40	

注：根据招聘情况，招聘计划可在专业类别内进行适当调整。

山东钢铁股份有限公司莱芜分公司办公室

2020 年 12 月 9 日印发